



PT CITY RETAIL DEVELOPMENTS, TBK

PUBLIC EXPOSE

27 AGUSTUS 2021
THE WESTIN HOTEL JAKARTA

AGENDA

- PROFIL
- KINERJA KEUANGAN PERSEROAN
- STRATEGI UTAMA PERSEROAN
- KOMITMEN PENERAPAN PERUSAHAAN
- HIGHLIGHTS 2020



PROFIL

Sampai tahun 2020, Perseroan memiliki sejumlah unit usaha berupa pusat perbelanjaan, hotel, dan tanah untuk dikelola dan dikembangkan. Unit usaha tersebut meliputi:

Until 2020, the Company has a number of business units in the forms of shopping mall, hotels, and land to be managed and developed. The business units are described as follows:

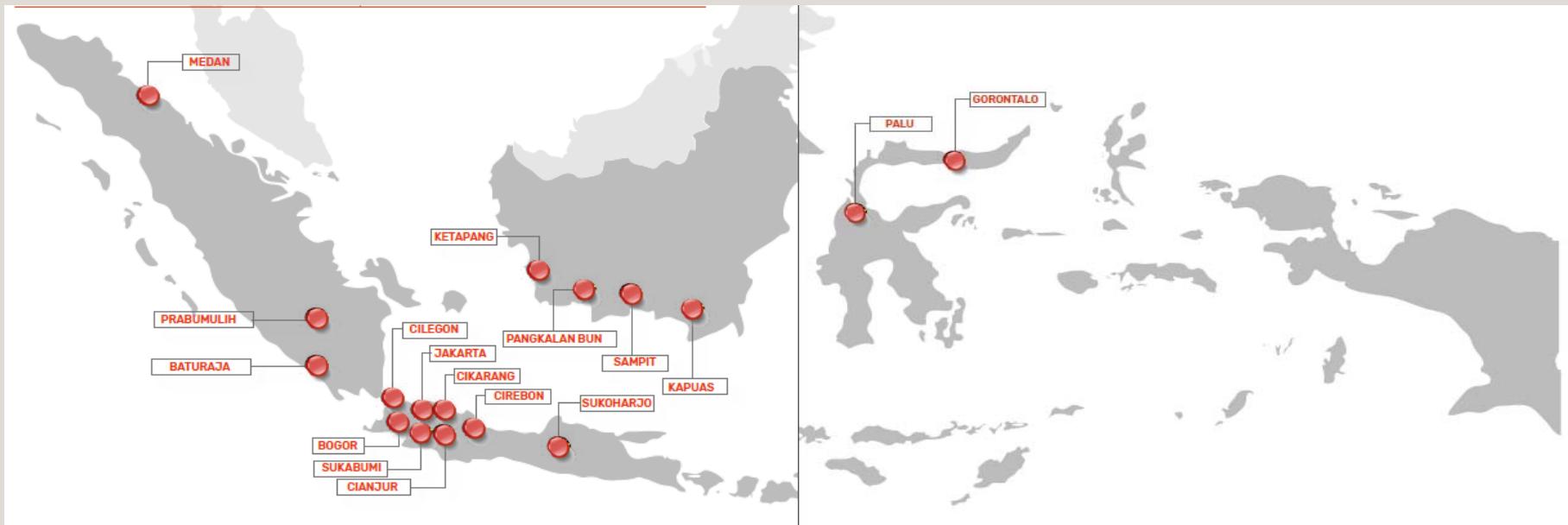
Pusat Perbelanjaan / Shopping Mall			
Buka dan Beroperasi <i>Open and Operate</i>	Dalam Pembangunan <i>Under Construction</i>	Dalam Pengembangan <i>In Development</i>	Retail
<ul style="list-style-type: none">- Cirebon Super Block- Citimall Pangkalan Bun- The Park Solo- Citimall Sampit- Citimall Ketapang- Citiplaza Bogor- Citimall Kuala Kapuas- Citimall Cianjur- Citimall Sukabumi- Citimall Baturaja- Citimall Lahat- Citimall Gorontalo- Citimall Prabumulih- Palu Grand Mall- Citimall Cilegon- Citimall Dumai- Citiplaza Kutabumi- The Park Sawangan- Pejaten Village- Binjai Supermall- Cimanggis Square Depok- Central Plaza Lampung- Duta Plaza Bali	<ul style="list-style-type: none">- Citimall Bondowoso; Sorong;- Citimall Bontang- The Park Semarang- The Park Kendari- Citimall Cianjur 2	<ul style="list-style-type: none">- Bengkulu- Tuban- Garut- Indramayu- Cilacap- Bojonegoro- Purwakarta- Gorontalo 2	<ul style="list-style-type: none">- FoodCiti.
Hotel			
<ul style="list-style-type: none">- Maqna Hotel Gorontalo, Sulawesi Utara;- Swiss-bel Hotel Cirebon, Jawa Barat- Fave Hotel Prabumulih, Sumatera Selatan- Fave Hotel Ketapang, Kalimantan Barat			

PROFIL

WILAYAH OPERASIONAL PERUSAHAAN

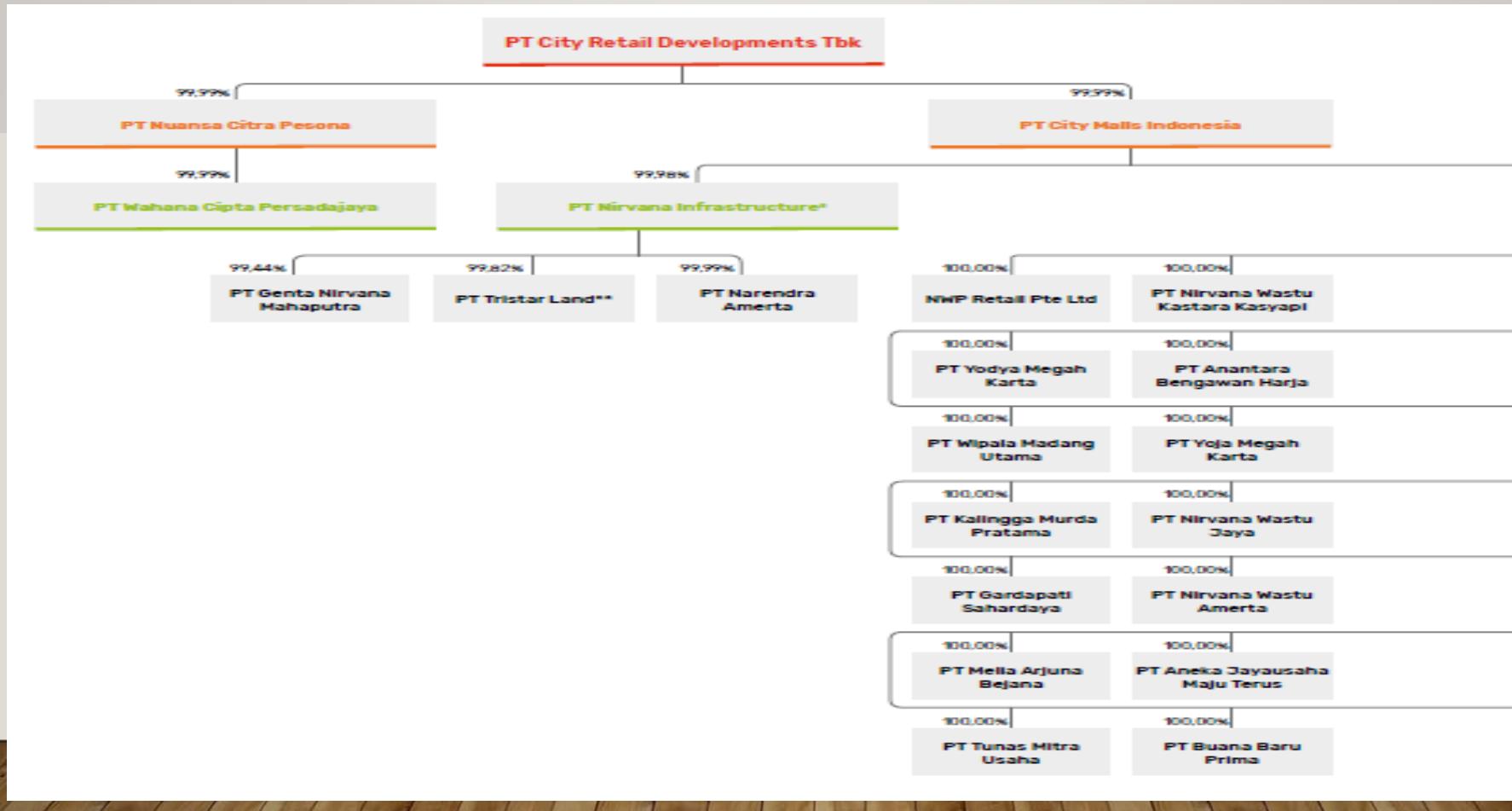
Perseroan dan Entitas Anak menjalankan kegiatan usahanya di beberapa lokasi antara lain, Jakarta, Cirebon, Cilegon, Cikarang, Sukoharjo, Pangkalan Bun, Ketapang, Sampit, Baturaja, Prabumulih, Cianjur, Sukabumi, Kapuas, Bogor, Gorontalo, Medan, dan Palu.

The Company and its Subsidiaries carry out their business activities in several locations including Jakarta, Cirebon, Cilegon, Cikarang, Sukoharjo, Pangkalan Bun, Ketapang, Sampit, Baturaja, Prabumulih, Cianjur, Sukabumi, Kapuas, Bogor, Gorontalo, Medan, and Palu.



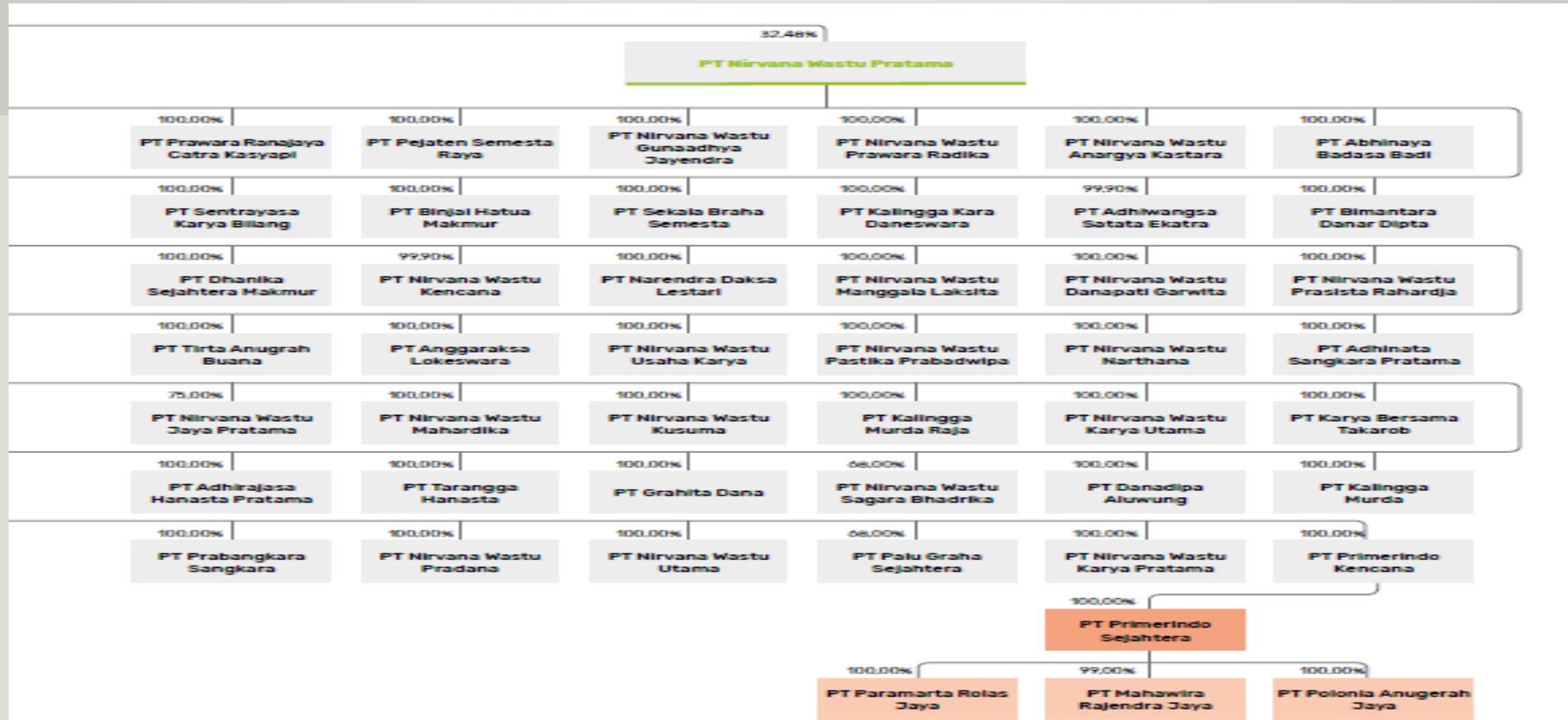
PROFIL

STRUKTUR KORPORASI



PROFIL

STRUKTUR KORPORASI



KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN COMPANY FINANCE PERFORMANCE



Total Aset

2020: Rp 10.608.391 juta

2019: Rp. 8.238.835 juta

2018: Rp. 7.555.705 juta

Aset terus meningkat sesuai dengan peningkatan portofolio mall Perusahaan



Total Ekuitas

2020: Rp 6.589.326 juta

2019: Rp. 6.438.320 juta

2018: Rp. 6.115.016 juta

Kinerja keuangan perusahaan lanjutan Company finance performance continues...



Total Pendapatan

2020: Rp 529.195 juta

2019: Rp. 512.516 juta

2018: Rp. 461.094 juta

Pendapatan di tahun 2019 lebih tinggi karena adanya peningkatan pendapatan melalui sector sewa & pemeliharaan dan pendapatan Hotel

Laba (Rugi) Tahun Berjalan

2020: Rp 157.777 juta

2019: Rp. (42.279) juta

2018: Rp. (35.053) juta



STRATEGI UTAMA PERUSAHAAN

Company's main strategy

Strategi Pengembangan Usaha

Perseroan terus berupaya dalam meningkatkan kinerja usaha dengan memfokuskan pada:

1. Meningkatkan tingkat okupansi pada portofolio pusat perbelanjaan yang dimiliki;
2. Meningkatkan minat penyewa lokal yang mempunyai potensi, namun kurang berkembang karena tidak memiliki lokasi yang strategis; dan
3. Menambah portofolio aset melalui akuisisi pembukaan mall baru.

Business Development Strategy

The Company always strives to improve its business performance by focusing on:

1. Increasing the level of occupancy in the shopping centers portfolio;
2. Increasing the interest of local tenants who have potential, but did not develop because they do not have strategic locations; and
3. Adding asset portfolio through the acquisition of new malls.

Komitmen Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Commitment of Corporate Governance Implementation

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance/GCG*) sebagai salah satu kunci tercapainya keberhasilan usaha. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan prinsip-prinsip GCG, yakni transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, serta kesetaraan dan kewajaran dalam setiap aktivitas bisnis diyakini dapat memberikan dampak positif terhadap kinerja Perseroan serta mampu meningkatkan reputasi sebagai perusahaan yang terpercaya di mata pemangku kepentingan.

The Company is committed to implement Good Corporate Governance (GCG) as one of the keys in achieving business success. Therefore, the Company implements GCG principles, i.e. transparency, accountability, responsibility, independence, and equality and fairness in every business activity. It is believed that this can have a positive impact on the Company's performance and able to improve its reputation as a trusted company in the eyes of stakeholders.

HIGHLIGHT 2020

ASSET UTAMA PERUSAHAAN



BINJAI SUPERMAL



THE PARK MALL SOLO



CIMANGGIS SQUARE



THE PARK SAWANGAN



DUTA PLAZA BALI



PEJATEN VILLAGE

HIGHLIGHT 2020

ASSET UTAMA PERUSAHAAN LANJUTAN...



CITIMAL PANGKALAN BUN



CENTRAL PLAZA LAMPUNG



CIREBON SUPERBLOCK



CITIMAL SUKABUMI



PLAZA JEMBATAN MERAH



CITIMAL SAMPIT

HIGHLIGHT 2020

ASSET UTAMA PERUSAHAAN LANJUTAN...



CITIMAL LAHAT



HERMES POLONIA



CITIMAL BATURAJA



CITIMAL KETAPANG



CITIMAL KAPUAS



CITIMAL GORONTALO

HIGHLIGHT 2020

ASSET UTAMA PERUSAHAAN LANJUTAN...



CITIMAL PRABUMULIH



CITIMAL DUMAI



MAQNA GORONTALO

HIGHLIGHT 2020

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY



HIGHLIGHT 2020

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY CONTINUES..



HIGHLIGHT 2020

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY CONTINUES..



HIGHLIGHT 2020

Tanggung Jawab terhadap Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Responsibility Related to Employment, Occupational Health and Safety

	<p>Menyediakan dan mewajibkan seluruh pekerja untuk memakai masker. Provide and require every employee to wear mask.</p>		<p>Melakukan larangan masuk kerja bagi pekerja yang bergejala demam, nyeri tenggorokan, batuk, pilek, atau sesak napas. Prohibiting employees with fever, sore throat, cough, influenza, or shortness of breath to come to work.</p>		<p>Membersihkan area kerja dengan pembersih dan disinfektan setiap hari. Cleaning work area with disinfectant every day.</p>
	<p>Melakukan pengukuran suhu tubuh di setiap titik masuk tempat kerja. Measuring body temperature in every point of working entrance.</p>		<p>Mewajibkan seluruh pekerja untuk melakukan <i>physical distancing</i> selama bekerja di dalam kantor. Instructing all employees to keep a physical distance during work hours.</p>		<p>Menyediakan <i>hand sanitizer</i> di beberapa area kantor. Providing hand sanitizer in several office areas.</p>
	<p>Memberikan layanan suntik Vitamin C. Give Vitamin C shot.</p>		<p>Melakukan <i>Swab Test Antigen</i> dan PCR rutin setiap hari Senin bagi seluruh Dewan Komisaris, Direksi, dan Karyawan tanpa terkecuali. Conduct a Swab Test Antigen and PCR every Monday for all the Board of Commissioners, Board of Directors, and Employees.</p>		<p>Memberikan Vitamin C dan D3, serta masker secara rutin. To provide Vitamin C and D3, and mask on a regular basis.</p>

TERIMA KASIH

THANK YOU

